



**Date de saisie**

24/07/2024

**Etat de l'opération**

validée

## Déclaration de vacances d'emploi n°V005240724000079001

<b>Est un emploi fonctionnel ?</b>	Non
<b>Grade 1</b>	Attaché
<b>Grade 2</b>	Attaché principal
<b>Grade 3</b>	Ingénieur
<b>Grade 4</b>	Ingénieur principal
<b>Poste à pourvoir le</b>	01/10/2024
<b>Description du poste à pourvoir</b>	<p>Sous la supervision de la direction générale des services, le directeur/la directrice du pôle Santé et sécurité au travail-Handicap représente ses secteurs au sein du Centre de Gestion. Il/elle assure la direction opérationnelle et la coordination du pôle Santé et sécurité au travail-Handicap, composé d'une équipe pluridisciplinaire comprenant 1 médecin titulaire, des médecins vacataires, 2 infirmières, 5 préventeurs, un psychologue du travail, et 3 secrétaires assistantes. En relation et cohérence avec les objectifs fixés par le Président, le Conseil d'Administration, et la direction générale des services, il/elle met en œuvre, régule contrôle et évalue l'activité du pôle. Il/elle a également des fonctions de management des services de son secteur et de pilotage, en lien avec le service RH interne, de la gestion des ressources dans ses secteurs d'intervention. Il/elle pilote les projets, mobilise et s'assure de la motivation des équipes.</p>
<b>Motif de saisie</b>	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité
<b>Nbre de déclarations initiales</b>	1
<b>Nbre de déclarations annulées</b>	0
<b>Nbre de déclarations réelles</b>	1
<b>Date de saisie</b>	24/07/2024
<b>Date de transmission</b>	24/07/2024

## Offre d'emploi n°O005240724000079

<b>Numéro de l'offre</b>	O005240724000079
<b>Est un emploi fonctionnel ?</b>	Non
<b>Grade 1</b>	Attaché
<b>Grade 2</b>	Attaché principal
<b>Grade 3</b>	Ingénieur
<b>Grade 4</b>	Ingénieur principal

**Descriptif de l'emploi** Le CDG 05 est un établissement public administratif situé à Gap réalisant des missions mutualisées pour le compte des 214 collectivités locales des Hautes-Alpes, Département réputé pour sa qualité de vie. De par ses missions liées à la médecine du travail et à la prévention des risques professionnels, le CDG 05 doit jouer un rôle essentiel et salvateur dans un contexte d'évolution du rapport au travail où il est plus que jamais primordial pour les employeurs publics du territoire de pouvoir compter sur l'expertise des agents du pôle santé et sécurité au travail du CDG. C'est le sens de notre engagement et un objectif prioritaire pour le Conseil d'Administration. Dans cet objectif d'utilité publique, nous avons besoin d'un Directeur/Directrice du Pôle pour nous aider à relever ce défi et répondre à ces enjeux aux bénéfiques des agents publics territoriaux des Hautes-Alpes et accentuer la dynamique actuelle de l'établissement. Sous la supervision de la direction générale des services, le directeur/la directrice du pôle Santé et sécurité au travail-Handicap représente ses secteurs au sein du Centre de Gestion. Il/elle assure la direction opérationnelle et la coordination du pôle Santé et sécurité au travail-Handicap, composé d'une équipe pluridisciplinaire comprenant un médecin du travail titulaire, des médecins vacataires, deux infirmières, cinq préventeurs et agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI), un psychologue du travail, et trois secrétaires assistantes. En relation et cohérence avec les objectifs fixés par le Président, le Conseil d'Administration, et la direction générale des services, il/elle met en oeuvre, régule contrôle et évalue l'activité du pôle. Il/elle a des fonctions de management des services de son secteur et de pilotage, en lien avec le service RH interne, de la gestion des ressources dans ses secteurs d'intervention. Il/elle pilote les projets, mobilise et s'assure de la motivation des équipes.

**Missions ou activités** Sous la responsabilité du Président et de la Direction générale des services et en lien avec les élus délégués, - Participe au projet d'établissement et à sa stratégie de mise en oeuvre dans ses secteurs d'intervention - Participe au comité de direction - Porte auprès des équipes la ligne directrice définie pour garantir l'unité managériale et décliner opérationnellement les objectifs du Centre de Gestion - Faire adhérer les équipes au projet d'établissement et veiller à sa déclinaison opérationnelle dans son pôle d'activité - Encadrer et coordonner les services et l'activité des équipes - Conduite de projets et pilotage dans ses domaines d'activités - Gestion administrative et suivi budgétaire - Participation à l'élaboration du budget - Contribuer à l'animation de la relation aux collectivités territoriales et établissements - Anticiper les problématiques de dimensionnement et de positionnement des services - Assure une veille active dans les domaines d'intervention des services encadrés - Evalue la qualité des services

**Profil recherché** SAVOIRS-FAIRE \* Maîtrise du statut de la fonction publique territoriale et de la réglementation en hygiène et sécurité et santé au travail \* Echange d'informations ou coopérations avec les réseaux professionnels pour ses domaines d'activités \* Relations avec les partenaires en lien avec ses domaines d'activité \* Représentation de l'établissement et du pôle dans certaines réunions et instances extérieures \* Capacités à faciliter les initiatives de manière transversale \* Savoir animer, motiver et manager les équipes \* Sens de l'organisation \* Maîtrise des principes de fonctionnement des administrations et établissements publics \* Avoir une connaissance globale des missions du CDG 05 SAVOIRS-ETRE \* Capacité à être force de proposition \* Savoir analyser, trouver des solutions, résoudre des problèmes \* Avoir le sens du service public et des relations humaines \* Savoir prendre des décisions \* Être garant de l'image du CDG \* Engagement dans l'équipe de direction (participation aux CODIR) \* Respect des obligations de discrétion et de confidentialité : gestion de données personnelles sensibles et médicales

<b>Poste à pourvoir le</b>	01/10/2024
<b>Date debut de publicité</b>	24/07/2024
<b>Date fin de publicité</b>	15/09/2024

<b>Date limite de candidature</b>	15/09/2024
<b>Poste managérial ?</b>	Oui
<b>Télétravail possible ?</b>	Non
<b>Rémunération indicative</b> + PART EMPLOY MUT ET PREV + CNAS	statutaire + RIFSEEP IFSE 12600&euro; par an et CIA 3000&euro; +CHQ DEJ
<b>Contact</b>	0492532919
<b>Informations complémentaires</b>	Candidature (lettre + CV) à adresser à l'attention du Président du CDG FPT 05 par courrier ou mail à (responsable RH (laetitia.long@cdg05.fr))
<b>Département de travail</b>	Hautes-Alpes
<b>Secteur géographique de travail</b>	Gap Tallard Durance
<b>Adresse du lieu de travail</b>	Les fauvelles II - 1 rue des marronniers
<b>Code Postal du lieu de travail</b>	05000
<b>Ville du lieu de travail</b>	Gap
<b>Nbre consult. sur Portail</b>	31
<b>Date de saisie initiale</b>	24/07/2024
<b>Date de la 1ère transmission</b>	24/07/2024
<b>Nombre de renouvellements</b>	0
<b>Etat</b>	validée
<b>Nombre de jours de diffusion de l'offre sur le portail</b>	1

## Candidature

---

- Accepte de recevoir les candidatures en ligne ?** Oui
- Le candidat doit il fournir une lettre de motivation lors de sa candidature en ligne ?** Obligatoire
- Courriel de réception des candidatures en ligne** laetitia.long@cdg05.fr